

التقرير السنوي

لمجلس إدارة

شركة الخليج للتدريب والتعليم

عن أعمال الشركة للعام المالي المنتهي في ٢٠١٧/١٢/٣١ م

تقرير مجلس الادارة للسادة مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم
عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٧/١٢/٣١ م

كلمة رئيس مجلس الادارة .

حضرات المساهمين والمساهمات في شركة الخليج للتدريب والتعليم الكرام ،،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

يسر مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم أن يقدم لكم تقريره السنوي للعام ٢٠١٧م والذي يتضمن أعمالها للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م الموافق ١٢ ربيع الثاني ١٤٣٩هـ مرفقا بها القوائم المالية المدققة وإيضاحاتها وتقرير مراجع الحسابات عن تلك الفترة.

والمجلس يؤكد إستمرارية دعمه لادارة الشركة وتسهيل مهماتها حتى تستمر الشركة في خططها التوسعية في مجالاتها المتعددة سواء في التدريب والتعليم أو مراكز الاتصال . مع توجه مجلس إدارة الشركة بالحد من التوسعات الرأسمالية والاعتماد في خططها التوسعية في مجال التعليم من خلال البحث عن مطورين عقاريين يقومون بشراء الاراضي وبناء المدارس حسب متطلبات الشركة على أن تقوم الشركة بعد ذلك في إستنجاز تلك المنشآت لمدة لاتقل عن خمس وعشرون عاما والذي سوف يساعد في تحسين وضع النقد الذي يعتمد في المقام الأول على التمويل الذاتي من واردات أنشطتها مما يساعدها على الوفاء بالتزاماتها وتوزيع أرباح على مساهمها. ويؤكد المجلس على إدارة الشركة الإستمرار في تطوير الأنظمة والإجراءات الرقابية لتحسين أدائها ، كما وجه المجلس بالاستفادة من المبادرات التي قدمتها رؤية ٢٠٣٠ في مجالات التدريب والتعليم.

ويتقدم مجلس الادارة لحضراتكم بالنيابة عن جميع العاملات والعاملين بالشركة بجزيل الشكر على الثقة التي أوليتموها له .

كما يتقدم المجلس بالشكر والعرفان للجهات المرخصة لأنشطة الشركة ممثلة في المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني ووزارة التعليم ووزارة التجارة والصناعة وإلى المساهمين الكرام على دعمهم وثقتهم الغالية وكافة عملاء الشركة الكرام على تعاونهم وتشجيعهم الدائم وبخص بالشكر موظفي و موظفات الشركة على جهودهم التي أسفرت في تقدم الشركة وإزدهارها .

وندعو الله عز وجل أن يحفظ على بلادنا الغالية نعمة الامن والامان .

رئيس مجلس الادارة

عبد العزيز بن حماد البلهد

١- ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك .

• التزام الشركة بلوائح الحوكمة :

حرصت الشركة على الالتزام التام بقواعد حوكمة الشركات، حيث وضع مجلس الإدارة نظام حوكمة خاص بالشركة يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨ هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣ م والذي يتضمن القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة ويكفل حماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح ، وبناءً عليه قامت الشركة بأعتماد لوائح وسياسات الحوكمة الخاصة بها من مجلس الادارة والجمعية العامة للمساهمين وفقاً لنظام الشركات ولوائح وتعليمات هيئة السوق المالية ،

حيث أتمدت الجمعية العامة للمساهمين بجلستها المنعقدة بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٢ م اللوائح والسياسات التالية :-

١. لائحة لجنة المراجعة أستناداً للفقرة (ج) من المادة الرابعة والخمسون من لائحة حوكمة الشركات ،
٢. لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت استناداً للفقرتين (ب) من المادتين الستون والرابعة والستون من لائحة حوكمة الشركات ،
٣. لائحة شروط ومعايير العضوية في مجلس الادارة أستناداً للفقرة (٣) من المادة (٢٢) من لائحة حوكمة الشركات.
٤. سياسة مكافآت مجلس الادارة ولجانته والادارة التنفيذية أستناداً للفقرة (١) من المادة (٦١) من لائحة حوكمة الشركات،

كما أتمد مجلس الإدارة بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٢ م اللوائح والسياسات التالية :-

١. لائحة حقوق المساهمين والجمعية العامة أستناداً للمواد من (٤) الي (١٥) على التوالي من لائحة حوكمة الشركات،
٢. لائحة عمل مجلس الادارة أستناداً للمواد من (١٦) الي (٤١) على التوالي من لائحة حوكمة الشركات ،
٣. لائحة تعارض المصالح وسياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح أستناداً للمادة (٤٣) والمادة (٨٣) من لائحة الحوكمة
٤. لائحة نظام الرقابة الداخلية أستناداً للمادة (٧٣) من لائحة حوكمة الشركات ،
٥. لائحة السلوك المهني والقيم الاخلاقية استناداً للمادة (٨٦) من لائحة حوكمة الشركات ،
٦. لائحة الافصاح والشفافية أستناداً للمادة (٨٩) من لائحة حوكمة الشركات ،
٧. سياسة إدارة المخاطر أستناداً للفقرة (٢) من المادة (٢٢) من لائحة حوكمة الشركات ،
٨. سياسة توزيع الارباح أستناداً للمادة (٩) من لائحة حوكمة الشركات ،

وبجلسة ٢٠١٧/١٢/٢٥ م أتمد مجلس الادارة السياسات التالية :-

سياسات وأستراتيجيات وأهداف الشركة الرئيسية ، وسياسات وأنظمة العمل الداخلية للشركة ، و سياسات الشركة المالية والادارية ، وسياسات وآليات الاستثمار والتمويل ، و سياسة مكافآت العاملين بالشركة .

وبناء على ما سبق فإن مجلس الإدارة قد وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين استناداً لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة من مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨ هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣ م. واستناداً لنص المادة الرابعة والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فإن الشركة قد التزمت بكافة بنود وفقرات المواد الالزامية لائحة الحوكمة ، وذلك على النحو التالي:

• حقوق المساهمين والجمعية العامة : تحرص الشركة على ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها، وعلى نصيب من موجودات الشركة في حال تصفيتها، وحضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداواتها والتصويت على قراراتها والتصرف في الأسهم ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

• حصول المساهمين على المعلومات : تتيح الشركة جميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لسياسات الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية و تقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص دون تمييز بين المساهمين، بحيث تمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه لتكون هذه المعلومات واقية ودقيقة ومحدثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة في موقع هيئة السوق المالية (تداول) ، وموقع الشركة الإلكتروني والصحف اليومية.

• السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح : وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تتعلق بالإفصاح والشفافية التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناء على

معلومات صحيحة وواقية وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر. وتلتزم الشركة بالسياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بناء على الأنظمة ذات العلاقة وما يرد من تعليمات من هيئة السوق المالية والجهات ذات الاختصاص بهدف تعزيز مستوى الشفافية والإفصاح.

- إدارة المخاطر: تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أنشطة الشركة وعمليات صنع القرار فيها حيث تترك الشركة أهمية الدور الفعال لإدارة المخاطر في تحقيق النجاح الحالي والمستقبلي لها وتوسع الشركة لتحقيق توازن مقبول بين المخاطر والمكاسب أثناء سعيها لتحقيق رؤيتها. حيث تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها. وإدارة المخاطر طريقة منطقية ومنتظمة لوضع سياق للمخاطر وتحديدها وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها؛ وذلك بطريقة تسمح للشركة باتخاذ قرارات مناسبة والاستجابة في الوقت المناسب للمخاطر حال حدوثها

تطبق شركة الخليج للتدريب والتعليم جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨ هـ الموافق ١٣/٢/٢٠١٧ م باستثناء بعض الأحكام الاسترشادية الموضحة أدناه :-

م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
١	المادة العشرون الفقرة ج البند ١٠	عوارض الاستقلال : أن يكون عضو مجلس الإدارة قد أمضى ما يزيد على تسع سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة .	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً ولأن أعضاء مجلس الإدارة الحاليين تجاوزت مدة عضويتهم التسع سنوات
٢	المادة التاسعة والثلاثون	التدريب : يتعين على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك ..	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
٣	المادة الحادية والأربعون	التقييم : يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً..	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
٤	المادة الرابعة والخمسون الفقرة ب	تكوين لجنة المراجعة : يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً ولأن رئيس اللجنة من الأعضاء غير التنفيذيين
٥	المادة السبعون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
٦	المادة الحادية والسبعون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
٧	المادة الثانية والسبعون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
٨	المادة الخامسة والثمانون	تحفيز العاملين : تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
٩	المادة السابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية : تضع الجمعية العامة العادية (بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة) سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
١٠	المادة الثامنة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي : يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
١١	المادة الخامسة والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

٢- أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والادارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

١. أعضاء مجلس الإدارة					
م	الاسماء	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	الأستاذ / عبد العزيز بن حماد البلهد	رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم	مديرعام إدارة مؤسسة النقد العربي السعودي	بكالوريوس علوم مالية وبنكية	٤٨ سنة خبرة في مجال الادارة والمالية وإدارة الاعمال والتدريب وتقنية المعلومات
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد الراشد	رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد	عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي	بكالوريوس إدارة أعمال	٤٥ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات
٣	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	الرئيس التنفيذي لشركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	رئيس الغرفة التجارية والصناعية بالباحة	بكالوريوس علوم نظم معلومات	٤٥ سنة خبرة في مجال أنظمة المعلومات والاتصالات وتأسيس وإدارة الشركات
٤	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	رئيس مجلس إدارة شركة الملز المالية	مدير مركز تقنية المعلومات بجامعة الملك فهد	بكالوريوس الهندسة-الكيمياء	٤٧ سنة خبرة في مجال في مجال تقنية المعلومات والاتصالات وإدارة الصناديق العقارية.
٥	الدكتور/ عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	متقاعد	رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للدايول	دكتوراه الكيمياء الفيزيائية	٣٨ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والاستثمار
٦	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن الرقطان	رئيس مجلس إدارة شركة عبد العزيز الرقطان وشركاؤه	عميد شئون الطلاب بجامعة الملك فهد	ماجستير العلاقات الدولية	٤٥ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والاستثمار
٧	المهندس/عبد المحسن بن عبد العزيز البيحي	شريك تنفيذي بشركة كوالا المحدودة	الرئيس التنفيذي لشركة كودو	بكالوريوس الهندسة المدنية	٣٠ سنة خبرة في مجال الهندسة المدنية وإدارة الاعمال والاستثمار
٨	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	عضو مجلس الإدارة المنتدب لشركة الخليج للتدريب والتعليم	مديرعام بشركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية	ماجستير هندسة كهربائية	٣٤ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.

٢. أعضاء اللجان					
لجنة المراجعة					
م	الاسماء	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	رئيس مجلس إدارة شركة الملز المالية	مدير مركز تقنية المعلومات بجامعة الملك فهد	بكالوريوس الهندسة-الكيمياء	٤٧ سنة خبرة في مجال في مجال تقنية المعلومات والاتصالات وإدارة الصناديق العقارية.
٢	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	الرئيس التنفيذي لشركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	رئيس الغرفة التجارية والصناعية بالباحة	بكالوريوس علوم نظم معلومات	٤٥ سنة خبرة في مجال أنظمة المعلومات والاتصالات وتأسيس وإدارة الشركات
٣	المهندس/عبد المحسن بن عبد العزيز البيحي	شريك تنفيذي بشركة كوالا المحدودة	الرئيس التنفيذي لشركة كودو	بكالوريوس الهندسة المدنية	٣٠ سنة خبرة في مجال الهندسة المدنية وإدارة الاعمال والاستثمار
٤	الاستاذ / لطفي قاسم أحمد شحادة	مدير مراجعة تدقيق واستشارات مالية	مدير مراجعة تدقيق واستشارات مالية	بكالوريوس محاسبة وإدارة أعمال	٤٥ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والتدقيق

لجنة الترشيحات والمكافآت					
م	الاسماء	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	الأستاذ/عبدالعزیز بن عبدالرحمن الرقطان	رئيس مجلس إدارة شركة عبد العزيز الرقطان وشركاه	عميد شئون الطلاب بجامعة الملك فهد	ماجستير العلاقات الدولية	٤٥ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والاستثمار
٢	الأستاذ/عبدالعزیز بن راشد الراشد	رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد	عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي	بكالوريوس إدارة أعمال	٤٥ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات
٣	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	عضو مجلس الإدارة المنتدب لشركة الخليج للتدريب والتعليم	مدير عام بشركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية	ماجستير هندسة كهربائية	٣٤ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.

٣. الادارة التنفيذية					
م	الاسماء	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
١	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	مدير عام بشركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية	ماجستير هندسة كهربائية	٣٤ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.
٢	الدكتور / حاتم بن عبد الرزاق الدريعان	نائب أول الرئيس التنفيذي لقطاع التدريب	مدير عام قطاع التدريب بالشركة	دكتوراه هندسة كيميائية	٣١ سنة خبرة في مجال قطاع التدريب والتكنولوجيا.
٣	الدكتور / خالد بن سعيد جعري الغامدي	نائب أول الرئيس التنفيذي لقطاع التعليم	مدير عام التعليم الاهلي والاجنبي بوزارة التعليم	دكتوراه إدارة تربوية	٣٠ سنة خبرة في مجال قطاع التعليم الاهلي والاجنبي والجامعي
٤	الاستاذ / صفوان محمود الخطيب	نائب أول الرئيس التنفيذي لقطاع مراكز الاتصال	مدير عام وحدة مراكز الاتصال	بكالوريوس هندسة حاسب الي	٢٢ سنة خبرة في مجال قطاع الاتصال والحاسب الالي
٥	الاستاذ / مصطفى عبد الحميد السيد	المدير المالي	المدير المالي	بكالوريوس تجارة / محاسب	٣٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة

٣- أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.

م	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني
١	عبد العزيز بن حماد البلهد	شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	—	—
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة			
		شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الالكترونية	داخل	محدودة			
٢	عبد العزيز بن راشد الراشد	شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	البنك السعودي الفرنسي	داخل	مدرجة
		شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة	شركة الشفاء لصناعة الحقن الطبية	داخل	غير مدرجة
٣	أحمد بن علي أحمد الشدوي	شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني	داخل	مدرجة	شركة الخدمات العمالية	داخل	غير مدرجة
		شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة			
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة			
		شركة اتحاد شركات المقاولات السعودية	داخل	غير مدرجة			
		شركة الظهران للاعمار	داخل	غير مدرجة			
		شركة تنمية الباحة القابضة	داخل	غير مدرجة			
٤	أحمد بن محمد سالم السري	الشركة السعودية للعدد والادوات (ساكو)	داخل	مدرجة	البنك السعودي الفرنسي	داخل	مدرجة
		شركة المزل المالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة			
		الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	داخل	غير مدرجة			
٥	عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	لا يوجد	—	—	السعودية العالمية للبتروكيماويات- سيكيم	داخل	مدرجة
٦	عبد العزيز بن عبد الرحمن الرقطان	شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني	داخل	مدرجة	لا يوجد	—	—
٧	عبد المحسن بن عبدالعزيز اليحيى	الشركة السعودية للتموين	داخل	مدرجة	شركة كودو	داخل	محدودة
٨	الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	شركة أسمنت العربية	داخل	مدرجة	لا يوجد	—	—
		شركة البانز السعودي الفرنسي للتأمين	داخل	مدرجة			
		شركة المزل المالية	داخل	غير مدرجة			
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة			

٤- تكوين مجلس الادارة وتصنيف أعضائه :-

م	أسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية
١	الاستاذ / عبد العزيز بن حماد ناصر البلهد	رئيس مجلس الادارة	غير تنفيذي
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	نائب رئيس مجلس الادارة	غير تنفيذي
٣	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
٤	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
٥	الدكتور / عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	عضو مجلس إدارة	مستقل
٦	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبد الرحمن سعد الرقطان	عضو مجلس إدارة	مستقل
٧	المهندس/ عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	عضو مجلس إدارة	مستقل
٨	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	عضو مجلس إدارة المنتدب	تنفيذي

٥- الاجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غيرالتنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لإجتماعات الجمعيات العامة للاستماع الي تساؤلات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات .

٦- وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسة ومهامها .

أولاً: لجنة الترشيحات والمكافآت				
وصف مختصر لاختصاصات اللجنة ومهامها :				
١- المراجعة السنوية للإحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة واعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة للعضوية.				
٢- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها .				
٣- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة .				
٤- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم تعارض المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى .				
٥- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين .				
م	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	طبيعة العضوية	عدد الاجتماع وتاريخها وسجل الحضور	
			الاول	الثاني
			٢٠١٧/١٠/١٦	٢٠١٧/١٢/٢٩
١	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن سعد الرقطان	رئيس اللجنة	√	√
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	عضواً	√	√
٣	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق صالح الدرعيان	عضواً	√	√

ثانياً : لجنة المراجعة						
وصف مختصر لاختصاصات اللجنة ومهامها :						
١- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة						
٢- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها .						
٣- دراسة تقارير مراجعة الداخلية .						
٤- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين .						
٥- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني .						
٦- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها .						
٧- دراسة القوائم المالية الاولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الادارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.						
٨- دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ماتم في شأنها.						
م	أسماء أعضاء لجنة المراجعة	طبيعة العضوية	عدد الاجتماع وتاريخها وسجل الحضور			
			الاول	الثاني	الثالث	الرابع
			٢٠١٧/١٠/١٦	٢٠١٧/٠٢/٢٠	٢٠١٧/٠٣/٢٠	٢٠١٧/٠٥/٠٨
١	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	رئيس اللجنة	√	√	√	√
٢	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	عضواً	√	√	√	√
٣	المهندس/ عبد المحسن بن عبد العزيز البهي	عضواً	X	√	√	√
٤	الاستاذ / لطفي قاسم أحمد شجادة	عضواً	√	√	√	√

٧- الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم .

لا ينطبق في عام ٢٠١٧ م ، ولكن أعتمد مجلس إدارة الشركة مؤخراً نموذج داخلي لتقييم أداء أعضاء المجلس مقدم من لجنة الترشيحات والمكافآت للعمل به اعتباراً من عام ٢٠١٨ م حيث يشارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال الإدلاء بأراءهم ، ويتم تحليل نتائج التقييم بإشراف لجنة الترشيحات والمكافآت ثم ترفع النتائج لمجلس الإدارة ، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم .

٨- مكافآت اعضاء مجلس الادارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٠١٧ م

أ. يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والادارة التنفيذية التي تم اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٢/١١/٢٠١٧ م والتي تم أعدادها وفقاً لإحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحها التنفيذية ونظام الشركة الأساس، حيث يراعي في سياسة المكافآت أن تكون عادلة ومتناسبة مع اختصاصات الأعضاء والأعمال والمسئوليات التي يقومون بها ونشاط الشركة وحجمها والمهارة اللازمة لإدارتها وخبرة أعضاء المجلس وانسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها وأن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لإستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والابقاء عليهم وأن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت .

ب. يتم الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أيأ كانت طبيعتها واسمها . وفقاً لنص المادة الحادية والعشرون من النظام الاساسي للشركة التي توجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا أيأ كانت طبيعتها .

ت. يتم الالتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لإعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها في الشركة بحيث لا يكون هناك أي أبحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عن ما ورد بتلك السياسة من ضوابط وشروط لإستحقاق المكافأة السنوية ، ويحدد مجلس الادارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التي تراعي في تحديدها كافة الأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة في هذا الخصوص وبما لا يتعارض مع سياسة المكافآت المعمول بها في الشركة ، وتخضع هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة للمساهمين .

ث. كافة تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين وأعضاء اللجان. خلال العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠١٧ م سيتم توضيحها في الجداول التالية ، وفي جميع الاحوال يجب الا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزايا مالية وعينية عن مبلغ (٥٠٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً. وفقاً لما ورد بالفقرة الثالثة من المادة السادسة والسبعون من نظام الشركات .

الجداول التالية ستوضح كافة المكافآت التي صرفت لكل من :-

١. أعضاء مجلس الإدارة
٢. كبار التنفيذيين
٣. أعضاء اللجان

أولاً : مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسماء الاعضاء	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس لدرجات	مجموع الكلي			
	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	بند حضور جلسات المجلس	مجموع بند حضور جلسات الجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	نسبة من الأرباح					مكافآت دورية	خطوط تصفيرية طويلة الأجل	خطوط تصفيرية قصيرة الأجل
أولاً: الأعضاء المستقلين															
الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
الدكتور / عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	١٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢	١١٢
الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن الرقطان	١٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢	١١٢
المهندس/ عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	١٠٠	٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠٦	١٠٦
المجموع	٣٠٠	٣٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٣٠	٣٣٠
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
الاستاذ / عبد العزيز بن حماد ناصر البلهد	٢٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢١٢	٢١٢
الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	١٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢	١١٢
الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	١٠٠	٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠٩	١٠٩
الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	١٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢	١١٢
المجموع	٥٠٠	٤٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٤٥	٥٤٥
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	١٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢	١١٢
المجموع	١٠٠	١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢	١١٢

ثانياً : مكافآت كبار التنفيذيين

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس لدرجات	مجموع الكلي
	رواتب	بنات	مزايا عينية	مجموع	مكافآت دورية	أرباح	مكافأة نهاية الخدمة	خطوط تصفيرية قصيرة الأجل				
الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
خمسة من كبار التنفيذيين	٤٠٦٨	١١٦٠	-	٥٢٢٨	-	٥٤٨٥	-	-	-	-	-	١٠٧١٣
المجموع	٤٠٦٨	١١٦٠	-	٥٢٢٨	-	٥٤٨٥	-	-	-	-	-	١٠٧١٣

ثالثاً : مكافآت أعضاء اللجان

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أسماء الاعضاء
أعضاء لجنة المراجعة			
الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاسم
٣	٣	-	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري
-	-	-	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي
-	-	-	المهندس/ عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى
٦٢	١٢	٥٠	الاستاذ / لطفي قاسم أحمد شحادة
٦٥	١٥	٥٠	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاسم
١,٥	١,٥	-	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن سعد الرقطان
١,٥	١,٥	-	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد
١,٥	١,٥	-	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان
٤,٥	٤,٥	٠	المجموع

٩- الجزاء والعقوبات المفروضة على الشركة

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى،

١٠- نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية .

نظراً إلى أهمية فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة يقوم مجلس الإدارة بالتحقق من فاعليتها وكفاءتها بشكل سنوي من خلال المراجعة السنوية التي تتم من قبل لجنة المراجعة والتي تتضمن تقييم مدى كفاية وفعالية كافة السياسات والممارسات والإجراءات لجميع إدارات الشركة وفاعلية الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية بما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها وحماية موجوداتها ، وتقوم لجنة المراجعة بالنظر فيما يتصل بفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من خلال مراجعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي للشركة ومراجعة أعمال إدارة المراجعة الداخلية بالشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية عموماً . ويؤكد مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة على أنه لا يوجد أية نتائج جوهرية ذات تأثير هام أو جوهري تتطلب الإفصاح عنها فيما يتعلق بسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابة الداخلية وما له صلة بإعداد التقارير المالية،

وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي ٢٠١٧م ذات فعالية وكفاءة عالية وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال لا توجد لديها أية ملاحظات جوهرية أوقصور في إجراءات الرقابة الداخلية يقتضي التنبيه إليه أو الإفصاح عنه.

١١- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة .

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة .

١٢- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة ، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي ، ومسوغات تلك التوصيات ، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة .

١٣- تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة .

أعتمد مجلس إدارة الشركة تخصيص ميزانية سنوية للمسؤولية الاجتماعية تقدر بمبلغ (٤٠٠,٠٠٠) أربعمائة الف ريال وتم رفع توصية بذلك للجمعية العامة للمساهمين التي وافقت عليها بتاريخ ٢٢/١١/٢٠١٧ م ، وسوف يتم تحديد أوجه صرف هذه الميزانية على المساهمات الاجتماعية خلال الفترة القادمة بمشيئة الله تعالى .

١٤- بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الاخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات.

عقد مجلس الادارة خلال السنة المالية ٢٠١٧م عدد (٣) جمعيات عامة للمساهمين وذلك على النحو التالي :-

م	أسماء أعضاء مجلس الادارة	نوع وتاريخ الجمعية وسجل الحضور		
		جمعية عامة غير عادية	جمعية عامة عادية	جمعية عامة غير عادية
		٢٠١٧/١١/٢٢ م	٢٠١٧/٦/١٣ م	٢٠١٧/٤/١٦ م
١	الاستاذ / عبد العزيز بن حماد ناصر البلهد	√	√	√
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	√	x	√
٣	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	√	x	√
٤	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	√	x	√
٥	الدكتور / عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	√	√	x
٦	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن سعد الرقطان	√	x	√
٧	المهندس/ عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	√	x	x
٨	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق صالح الدررعان.	√	√	√

١٥- وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة .

الانشطة الرئيسية للشركة : ١. التدريب ٢. التعليم ٣. مراكز الاتصال

وصف الأنشطة الرئيسية للشركة : تمارس الشركة أنشطتها الرئيسية من خلال القطاعات التالية :-

١. النشاط الاول : قطاع التدريب

ويشمل هذا القطاع التدريب بكافة مجالاته سواء للأفراد أو الشركات . ويضم التدريب على الحاسب الالى ، اللغة الانجليزية ، الادارة ، التدريب على التداول في الاسهم ، التدريب في مجالات التجميل والشعر للسيدات وغيرها ، ومشاريع شركة أرامكو التدريبية وأصبحت مسؤولية تطوير الأعمال تحت هذا القطاع . وهذا القطاع نسبة مبيعاته في ٢٠١٧ (37 %) من مبيعات الشركة

٢. النشاط الثاني : قطاع التعليم

ينقسم إلى قسمين : - المدارس والروضات - المشاريع الجامعية

• المدارس والروضات :-

- مدارس الدمام تعمل الان بطاقة إستيعابية وصلت إلى ١٠٠% وتم توسعتها لتصل الطاقة الاستيعابية فيها إلى حوالي ٢٠٠٠ طالبة وطالب.

- مدارس الرياض حي المغربات تم البدء بالعمل بها في سبتمبر ٢٠١٥ م ، وطاقتها الاستيعابية تصل إلى ٣٥٠٠ طالب وطالبة . وهذه مدارس ملك للشركة ، وتم إستئجار مجمع مدارس في حي قرطبة بطاقة إستيعابية ٢٨٠٠ طالبة لمدة ٢٠ سنة وقد بدأ تشغيل هذه المدارس في شهر سبتمبر ٢٠١٦ م .

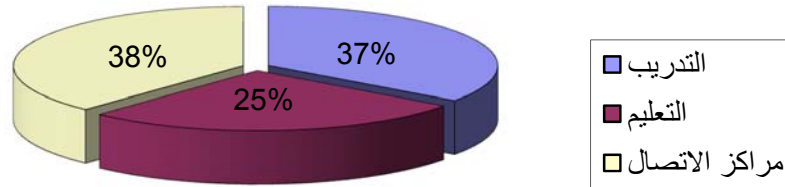
- سيتم بمشيئة الله افتتاح مدارس في جدة في أوائل شهر سبتمبر عام ٢٠١٨ وستكون طاقتها الاستيعابية ٢٥٠٠ طالب وطالبة بإذن الله.

- الروضات ، لدى الشركة روضة مستقلة في الرياض وتم إعادة تأهيل مبنى لواحدة أخرى في مدينة الظهران تم البدء في تشغيلها في سبتمبر ٢٠١٦ م ، وهناك خطة لإنشاء العديد من الروضات بالتعاون مع مطورين عقارين ، وقد تم توقيع إتفاقية بهذا الخصوص خلال النصف الأول من العام ٢٠١٥م وهناك ثلاث روضات في طور البناء في مدينة الرياض تصل السعة الاستيعابية لكل منها ٥٠٠ طالب وطالبة ومن المتوقع أن يتم البدء في تشغيلها في سبتمبر عام ٢٠١٨ .
- الشركة الان على وشك الانتهاء من المراحل النهائية لبناء أرض الخبر وهي عبارة عن مجمع تعليمي بسعة إستيعابية ٢٥٠٠ طالب وطالبة ومن المتوقع أن يتم تشغيل المجمع التعليمي في سبتمبر ٢٠١٩ م .
- كذلك تقوم الشركة حالياً بأثناء التراخيص اللازمة لبناء مدارس في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية برابع بطاقة استيعابية ٢٠٠٠ طالب وطالبة ونتوقع البدء في التشغيل في سبتمبر ٢٠١٩م.
- قامت الشركة باستئجار مدارس الاشراق في مدينة الدمام لمدة ٢٠ عاما ويوجد بها ٧٠٠ طالبة وتصل طاقتها الاستيعابية ٧٠٠ طالبة
- المشاريع الجامعية :-

- وتشمل تشغيل السنوات التحضيرية للعديد من الجامعات السعودية ويتركز العمل في هذه المشاريع على توفير الكادر الاكاديمي للسنوات التحضيرية حسب معايير وأسس علمية تضعها الجامعات وتقوم الشركة بإدارة الموارد البشرية للجامعات ولدى الشركة خلال العام ٢٠١٧ خمس جامعات سعودية ، ويشهد هذا القسم في قطاع التعليم منافسة حادة بصفته يخضع لنظام المنافسات والمناقصات الحكومية، وحصلت الشركة خلال العام ٢٠١٧م على عقدين لتشغيل السنوات التحضيرية وهما عقد جامعة الملك خالد وتقدر قيمته بحوالي عشر مليون ريال ، وعقد جامعة بيشة وتقدر قيمته بحوالي خمسة ملايين ريال ليصل إجمالي العقود سبعة عقود مع الجامعات .

٣. النشاط الثالث : قطاع مراكز الاتصال

يمثل هذا القطاع (٣٨ %) من دخل الشركة . ولقد نما هذا القطاع نموا ملحوظا في خلال السنوات الماضية بفضل الله ثم بفضل فريق العمل الذي إستطاع أن يحصل على العديد من العقود من جهات حكومية وخاصة . ويعمل هذا القسم على توفير كوادر سعودية في معظم العقود للعمل إما لدى العميل أو لدى الشركة ويتميز هذا القسم بتجهيزاته التقنية المتقدمة والتي يتم تحديثها باستمرار.



تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي :-

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط	
		الاف الريالات	النسبة %
١	التدريب	٢٠٤٠٠٠	٢٩
٢	التعليم	١٧١٠٠٠	٢٥
٣	مراكز الاتصال	٢٧٤٠٠٠	٣٨
	الإجمالي		٩٢ %

وصف الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة :

١. النشاط الاول : حاسب ألي
٢. النشاط الثاني : لغة إنجليزية
٣. النشاط الثالث : تدريب إداري

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي :-

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط	
		الاف الريالات	النسبة %
١	حاسب ألي	١٤٠٠٠	٢
٢	لغة إنجليزية	٩٠٠٠	١
٣	تدريب إداري	٣٧٠٠٠	٥
	الإجمالي		٨ %

١٦- خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة .

- في قطاع التدريب : تستمر الشركة على نهج التوسع المدروس في هذا القطاع ومن المتوقع النمو بنسبة ٥ % في عام ٢٠١٨م مقارنة بعام ٢٠١٧م
- في قطاع التعليم : لكي تفي الشركة بخططها التوسعية وخاصة في موضوع المدارس ، قرر المجلس تمويل هذه التوسعات من خلال البحث عن مطورين عقارين لشراء الاراضي وبناء المدارس عليها ثم تقوم الشركة بإستئجار تلك المنشآت لمدة لاتقل عن ٢٥ سنة ، كما تسعى الشركة لإنشاء صندوق إستثمار عقاري (الخليج للتعليم ريت) لتمويل التوسعات في قطاع التعليم ، وتسعى الشركة لزيادة الاعداد في المدارس لتصل إلى ٤٥٠٠ طالب وطالبة في عام ٢٠١٨ مقارنة بـ ٣١٠٠ طالب وطالبة في عام ٢٠١٧ ، والمأمول النمو في المشاريع الجامعية بنسبة ١٠% في عام ٢٠١٨م ، والسعي للمحافظة على عقود تشغيل السنوات التحضيرية في الجامعات السبع التي تديرها الشركة خلال عام ٢٠١٧م.
- في قطاع مراكز الاتصال : من المتوقع زيادة الدخل بنسبة من ٥% في هذا القطاع في عام ٢٠١٨م

١٧- المخاطر التي تواجهها الشركة .

تنحصر المخاطر التي قد تواجهها الشركة فيما يلي :-

١. المنافسة الحكومية المتمثلة في الجامعات والكليات التقنية والشركات الحكومية وشبه الحكومية التي تقدم برامج مماثلة لما تقدمه الشركة في فروعها .
٢. كثرة تغيير أنظمة العمل والعمال والاجراءات الطويلة للحصول على تأشيرات عمل تمكن الشركة من المنافسة في المناقصات الحكومية .
٣. إنخفاض أسعار النفط والذي قد يؤثر سلبا على بعض العقود الحكومية.
٤. توجه الجامعات للتشغيل الذاتي للسنوات التحضيرية الأمر الذي قد يؤدي إلى إنخفاض الإيرادات في قطاع التعليم .

وسياسة الشركة في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال البحث عن الحلول البديلة ووضع الاستراتيجيات والخطط التي تهدف الى التوسع في مجالات أخرى عديدة تغطي ما قد يترتب على ذلك من نقص في بعض إيرادات تلك الانشطه بسبب تلك المخاطر وتوسيع الشركة دائما للحد من تلك المخاطر ومراقبتها .

وهناك أيضاً أنواع أخرى من المخاطر الاحتمالية المرتبطة بأنشطة الشركة من أهمها ما يلي:

١. مخاطر السيولة: هي مخاطر قد تنتج عند عدم مقدرة الشركة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية . وتدار مخاطر السيولة بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية عن طريق متابعة التحصيل بدقة للوفاء بأي التزامات للشركة في تواريخ استحقاقها .
٢. مخاطر الائتمان: تمثل مخاطر الائتمان عدم قدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته، مما قد يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية، وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر الائتمان ليست بالدرجة الكبيرة خاصة وان الشركة تحتفظ بأرصدة النقد لدى مؤسسات مالية وطنية ذات ثقة عالية وتصنيف ائتماني جيد .
٣. مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية: هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وتراقب الإدارة جيداً تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر تغير أسعار الصرف ليست بالدرجة الكبيرة نظرا لان العملة الرسمية للشركة هي الريال السعودي وهو العملة الأساسية التي تتعامل بها الشركة وسعره ثابت حاليا وبهامش بسيط مقابل الدولار الأمريكي. على الرغم من وجود بعض التعاملات بالعملات الأجنبية بالنسبة لفروع الشركة خارج المملكة. و تتم إدارة ومراقبة تلك المخاطر بصفة دائمة و على أساس منتظم.
٤. مخاطر الإمتثال التشريعات واللوائح الحكومية : تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة من الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية ، وعلى سبيل المثال وليس الحصر تعليمات هيئة سوق المال فيما يتعلق بالإلتزام والإفصاح وتطبيق المعايير المحاسبية ،وتعليمات وزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل ومصلحة الزكاة والدخل..... الخ وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراقبة تلك المخاطر وذلك بمراجعة كافة الإلتزامات والمتطلبات وتقديم ما يلزم منها للجهات المعنية في الوقت المحدد لذلك .

١٨- أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة .

مقارنة نتائج الاعمال :-

م	البيان	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣
	قائمة الدخل (بالالف)	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	إيرادات النشاط	٧.٩٩٩٢	٦٢٩٩٦٢	٧٢٥٩٥٣	٧٢٤.٠٩	٦٦٤٤١٢
٢	تكاليف النشاط	٥٣٦٣١٤	٤٨٢٩٦٢	٥٤٥٧٦٩	٥٢٩٦٦٠	٤٨٣.٣٢
٣	مجممل الربح	١٧٣٦٧٨	١٤٧.٠٠٠	١٨.١٨٤	١٩٤٣٤٩	١٨١٣٨٠
٤	مصاريف إدارية وعمومية	١٢٢٣٧٨	١١.٣٢١	١.٠.٠.٩	١.٥٤٤٥	٩٩٤٢٨
٥	الإيرادات الأخرى - صافي	٥٨٩١	٩١٩٩	٢٦٥٩	٣١٥١	٢٨٥٧
٦	الزكاة	٢.٠٠٠	٢.٠.١	٣٥٧٩	٢٦.٠	٢١٧٤
٧	حقوق الأقلية	٢٥٩٤	٣٢٦	٢٣٦٦	٣٣٩١	٣٨.٥
٨	صافي الربح	٥٢٥٩٧	٤٣٥٥١	٦٨٨٨٩	٨٦.٦٤	٧٨٨٣٠

مقارنة الاصول والخصوم :-

م	البيان	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣
	المركز المالي (بالالف)	الف ريال	الف ريال	الف ريال	الف ريال	الف ريال
١	موجودات متداولة	٤١٤.٣١	٤١١٢٤٣	٤٥٨١٧٩	٣٩.٨٠٨	٣١٥٨٣٧
٢	مطلوبات متداولة	٣٩٥٦٢.	٣٣٢٧٩١	٣٥٣٥١١	٢٣١٧٥.	١٦٥٥٤.
٣	رأس المال العامل	١٨٤١١	٧٨٤٥٢	١.٤٦٦٨	١٥٩.٥٨	١٥.٢٩٧
٤	الأصول الأخرى طويلة الأجل	٥٧٤٧٢	٥٦٩٨٩	٥٥٣٥٨	٥٧٥٦٧	٥٧٧٣.
٥	الأصول الثابتة	٧٩٢٧١٩	٦٨.٢٧٢	٦١٧٦٨.	٤٩٩٦٤٣	٤٢٦٥١٢
٦	إجمالي الموجودات	٨٥.١٩١	٧٣٧٢٦١	٦٧٢٦٣٨	٥٥٧٢١.	٤٨٤٢٤٢
٧	المطلوبات المتداولة	٣٩٥٦٢.	٣٣٢٧٩١	٣٥٣٥١١	٢٣١٧٥.	١٦٥٥٤.
٨	قروض طويلة الأجل	١٨١٥٢٥	١٦٣١١٢	١١٤.٥٠	١٨١٦٤٨	١٥٥٤٢٩
٩	المطلوبات الأخرى	١٢١٢٢٩	١١٥٣٥١	١٢٦٨٦٧	٤٩١٧.	٣٤٤٨٥
١٠	إجمالي المطلوبات	٦٩٨٣٧٤	٦١١٢٥٤	٥٩٤٤٢٨	٤٦٢٥٦٨	٣٥٥٤٥٤
١١	رأس المال المدفوع	٤.٠٠٠٠	٤.٠٠٠٠	٤.٠٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٣.٠٠٠٠
١٢	الاحتياطيات والأرباح المدورة	١٦٦١٢٧	١٢٨٧٩١	١٣٦٣٨٩	١٣٥٤٤٩	١٣.١٩٤
١٣	حقوق المساهمين	٥٦٦١٢٧	٥٣٧٢٥٠	٥٣٦٣٨٩	٤٨٥٤٥٠	٤٣.١٩٤
١٤	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	١٢٦٤٥٠.١	١١٤٨٥.٤	١١٣.٨١٧	٩٤٨.١٨	٨.٠٠٧٨

١٩- تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة .

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة :

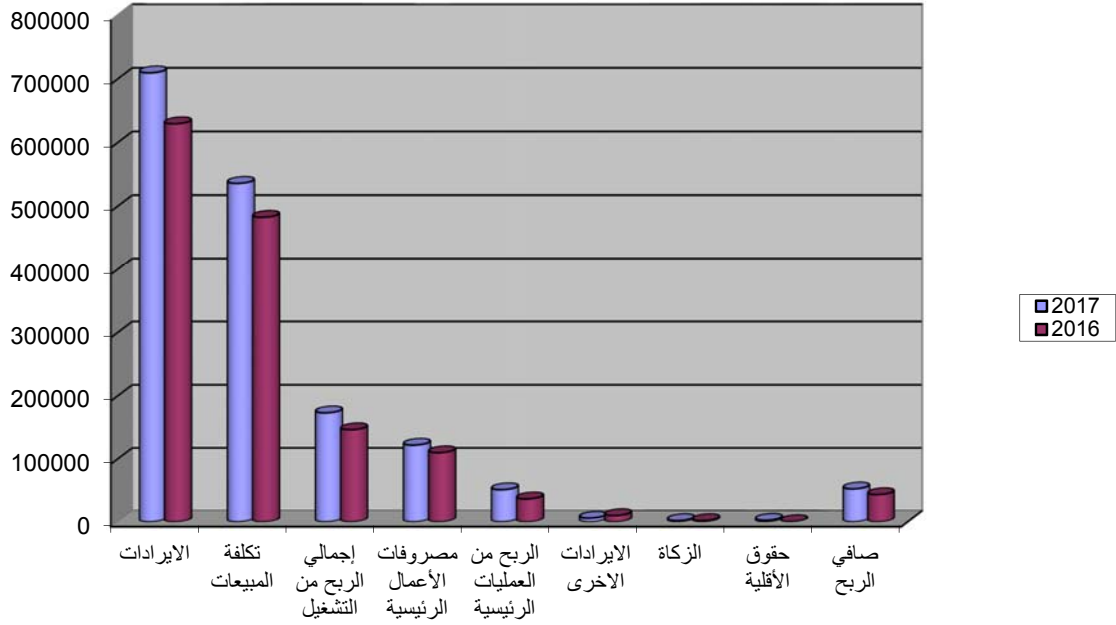
م	السنة	البيان	السعودية	الامارات العربية	مصر	المملكة المتحدة
		الإيرادات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠١٧	حاسب آلي	٩.٠٠٠			
٢		لغة إنجليزية	٩.٠٠٠			
٣		المشاريع التعليمية	٧٥.٠٠			
٤		مراكز الاتصال	٢٧٣.٠٠			
٥		تدريب إداري	٢٤.٠٠			
٦		المدارس	٩٦.٠٠			
م	السنة	الإيرادات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠١٦	حاسب آلي	٩٤.٠٠			
٢		لغة إنجليزية	٥.٠٠٠			
٣		المشاريع التعليمية	٩٣.٠٠			
٤		مراكز الاتصال	٢٤٣.٠٠			
٥		تدريب إداري	٢٢.٠٠			
٦		المدارس	٧.٠٠٠			

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة :

م	السنة	البيان	السعودية	الامارات العربية	مصر	المملكة المتحدة
		الإيرادات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠١٧	حاسب آلي		١٢٠٠٠	٢٠٠٠	
٢		لغة إنجليزية		-	-	٩٠٠٠
٣		تدريب إداري		٣٧٠٠٠	-	-
م	السنة	الإيرادات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
١	٢٠١٦	حاسب آلي		١١٠٠٠	٢٣٠٠	
٢		لغة إنجليزية				٥٨٠٠
٣		تدريب إداري		٣٩٠٠٠		

٢٠- إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة .

م	البيان	عام ٢٠١٧	عام ٢٠١٦	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
		الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	%
١	الإيرادات	٧.٩٩٩٢	٦٢٩٩٦٢	٨٠٠٣٠ +	١٢,٧
٢	تكلفة المبيعات	٥٣٦٣١٤	٤٨٢٩٦٢	٥٣٣٥٢+	١١
٣	إجمالي الربح من التشغيل	١٧٣٦٧٨	١٤٧٠٠٠	٢٦٦٧٨ +	١٨
٤	مصروفات الأعمال الرئيسية	١٢٢٣٧٨	١١٠٣٢١	١٢٠٥٧ +	١١
٥	الربح من العمليات الرئيسية	٥١٣٠٠	٣٦٦٧٩	١٤٦٢١ +	٣٩,٨
٦	الإيرادات الأخرى	٥٨٩١	٩٩٩٩	٤١٠٨ -	٤١-
٧	يخصم الزكاة	٢٠٠٠	٢٠٠١	١-	-
٨	يخصم حقوق الأقلية	٢٥٩٤	٣٢٦	٢٢٦٨ +	٦٩٥
٩	صافي الربح	٥٢٥٩٧	٤٣٥٥١	٩٠٤٦ +	٢٠,٧٧



٢١- إيضاح لأي أختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين .

تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ولا يوجد أي فروقات واختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تطلب الإفصاح.

٢٢- بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة وراس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها ، والدولة محل تأسيسها .

م	أسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
١	شركة مجموعة الأرض السريعة	٥٠,٠٠٠ درهم	٨٠ %	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٢	شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	٤,٥٠٠,٠٠٠ جنيه	٥٧ %	تدريب	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية
٣	أكاديمية اون لاین للتداول	١,٠٠٠,٠٠٠ درهم	١٠٠ %	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٤	الشركة التطبيقية لخدمات الوسائل الرقمية	٢,٥٠٠,٠٠٠ درهم	٩٠ %	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٥	شركة فرانكلين كوفي ميدل إيست	٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم	٥١ %	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٦	شركة لينجيو فون لميتد	١,٦٠٦,٦٣٩ إسترليني	١٠٠ %	تدريب	المملكة المتحدة	المملكة المتحدة
٧	شركة جوب زيلا	٢٥٠,٠٠٠ جنيه	٦٠ %	برامج	جمهورية مصر العربية	الامارات العربية المتحدة

٢٣- تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة .

لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

٢٤- سياسة الشركة في توزيع أرباح الاسهم

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد بالمادة السابعة والاربعون من النظام الأساسي للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك على الوجه الآتي:

١. يجنب (١٠%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠%) من رأس المال المدفوع.
٢. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة يحددها مجلس الادارة .
٣. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين . وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
٤. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (٥%) من رأسمال الشركة المدفوع أو علي حسب ما تقررته الجمعية العامة العادية في هذا الشأن .
٥. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة العشرون من النظام الاساسي ، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم من الباقي مبلغاً لصرف مكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو .
٦. ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهمها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بعد إستيفاء الضوابط والمتطلبات الموضوعية من الجهات المختصة في هذا الشأن .
٧. أوصى مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم في إجتماعه المنعقد يوم الاربعاء ١١/٠٧/١٤٣٩هـ الموافق ٢٨/٠٣/٢٠١٨م للجمعية العامة بما يلي :-١- توزيع أرباح نقدية بقيمة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال (عشرون مليون ريال) بمقدار (٠,٥٠) ريال لكل سهم وتمثل (٥%) من القيمة الإسمية للسهم ، وذلك بعد أخذ موافقة الجهات الرسمية المختصة والجمعية العامة وسوف تكون أحقية الأرباح النقدية للمساهمين المسجلين بسجلات الشركة لدى مركز الإيداع للأوراق المالية (تداول) بنهاية يوم التداول الذي تنعقد فيه الجمعية العامة والذي سوف يتم تحديد موعدهما لاحقاً. مع العلم أن الأرباح النقدية لن تشمل أسهم المنحة.

إجمالي الأرباح	نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة			
		٢٠١٧/٠٠/٠٠م	٢٠١٧/٠٠/٠٠م	٢٠١٧/٠٠/٠٠م	
بالريال السعودي	%	%	%	%	النسبة
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥	٠	٠	٠	الاجمالي

٢٥- وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة ٤٥ من قواعد التسجيل والإدراج ، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الاخيرة .

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الاخيرة .

٢٦- وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الاخيرة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة							
م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	عبد العزيز بن حماد البلهد	٢,٨٠٠,٠٠٠	٧	٢,٨٠٠,٠٠٠	٧	---	---
٢	عبد العزيز بن راشد الراشد	١,٦٠١,١٤٢	٤	١,٦٠١,١٤٢	٤	---	---
٣	أحمد بن علي الشدوي	٤,٣٦٦,٦٦٦	١٠,٩٢	٤,٣٦٦,٦٦٦	١٠,٩٢	---	---
٤	أحمد بن محمد السري	١,٣٥٤,٢٨٥	٣,٣٩	١,٣٥٤,٢٨٥	٣,٣٩	---	---
٥	الوليد بن عبد الرزاق الدرعيان	٤,٣٢٠,٠٠٠	١٠,٨	٤,٣٢٠,٠٠٠	١٠,٨	---	---
٦	عبد العزيز بن عبد الرحمن الرقطان	٣٩٠٠	٠,٠٠٩	٣٩٠٠	٠,٠٠٩	---	---
٧	عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	١٠٠٠	٠,٠٠٢	١٠٠٠	٠,٠٠٢	---	---
٨	عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	١٠٠٠٠	٠,٠٢٥	١٥٠٠٠	٠,٠٣٧٥	٥٠٠٠	٠,٠١٢٥
٩	شركة الخليج القابضة	٩٥٧,٩٢١	٢,٣٩	٩٥٧,٩٢١	٢,٣٩	--	--
١٠	جادوة بن عبدالرحمن مسعود	١	٠,٠٠٠٠٠٢٥	١	٠,٠٠٠٠٠٢٥	--	--

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة							
م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	خالد سعيد جعري الغامدي	٨٧٦١	٠,٠٢٢	٨٧٦١	٠,٠٢٢	--	--

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة							
م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠

٢٧- المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالألاف .

المدينونية آخر العام ٢٠١٧	حركة القرض خلال العام		المدينونية أول العام ٢٠١٧	تاريخ الاستحقاق	مدة القرض	مبلغ أصل القرض	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	م
	سالب	موجب						
الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات			الاف الريالات		
١٣٠٠٠	١٣٠٠٠	١٣٠٠٠	١٣٠٠٠	٢٠١٨/٠٤/١٧	سنة	١٣٠٠٠	بنك الرياض - ١	١
٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠١٨/٠٦/٠٧	سنة	٢٠٠٠	بنك الرياض - ٢	٢
١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٢٠١٨/٠٨/٢١	سنة	١٠٠٠٠	بنك الرياض - ٣	٣
٢٥٠٠٠	٢٥٠٠٠	٢٥٠٠٠	٢٥٠٠٠	٢٠١٨/٠٥/١٠	سنة	٢٥٠٠٠	بنك الرياض - ٤	٤
١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	٢٠١٨/١١/١	سنة	١٥٠٠٠	بنك الرياض - ٥	٥
.	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	.	.	سنة	١٥٠٠٠	بنك الرياض - ٦	٦
٣٠٠٠	٦٠٠٠	.	٩٠٠٠	٢٠١٨/٠٦/٣٠	٦ أشهر	٩٠٠٠	بنك الرياض - ٧	٧
١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٢٠١٨/٠٦/٢٧	سنة	١٠٠٠٠	البنك العربي - ١	٨
١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	٢٠١٨/٠٥/١٠	سنة	١٥٠٠٠	البنك العربي - ٢	٩
٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠١٨/٠٤/١٨	سنة	٢٠٠٠٠	البنك العربي - ٣	١٠
١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	٢٠١٨/٠٨/٢٨	سنة	١٥٠٠٠	البنك العربي - ٤	١١
١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٢٠١٨/٠٧/١٢	سنة	١٠٠٠٠	البنك العربي - ٥	١٢
٨٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٣٠٠٠	٥٠٠٠	٢٠١٨/٠١/٣٠	ثلاثة أشهر	٥٠٠٠	البنك العربي - ٦	١٣
١٧٧٩٦٢	٢٤٧٠٧	٤٩٤١٤	١٥٣٢٥٤	.	٧ سنوات	١٥٣٢٥٤	البنك العربي - ٧	١٤
١٢٠٠٠	١٢٠٠٠	١٢٠٠٠	١٢٠٠٠	٢٠١٨/٠٥/٢٦	سنة أشهر	١٢٠٠٠	بنك الراجحي - ١	١٥
٨٠٠٠	٨٠٠٠	٨٠٠٠	٨٠٠٠	٢٠١٨/٠٣/١٧	سنة أشهر	٨٠٠٠	بنك الراجحي - ٢	١٦
٣٥١٤٥	١١٩٠٠	.	٤٧٠٤٥	٢٠١٨/١٢/٢٤	٥ سنوات	٤٧٠٤٥	بنك الراجحي - ٣	١٧
١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	٢٠١٨/٠٤/١٧	أربعة أشهر	١٥٠٠٠	البنك الأهلي - ١	١٨
٥٠٠٠	٥٠٠٠	٥٠٠٠	٥٠٠٠	٢٠١٨/٠٧/١٧	سنة أشهر	٥٠٠٠	البنك الأهلي - ٢	١٩
٨٠٠٠	٨٠٠٠	٨٠٠٠	٨٠٠٠	٢٠١٨/٠٧/١٧	سنة أشهر	٨٠٠٠	البنك البريطاني	٢٠
٢١٤٠٠	١٥٠٠٠	٢١٤٠٠	١٥٠٠٠	٢٠١٨/٠٤/١٢	سنة أشهر	١٥٠٠٠	البنك الفرنسي	٢١
٤٣٠٠٠٦	٢٧٥٦٠٧	٢٩٣٨١٤	٤١٢٢٩٩			٤٢٧٢٩٩	المجموع	

٢٨- وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك .

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠١٧ م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة .

٢٩- وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب ، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة .

لا يوجد أي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل الي أسهم أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة .

٣٠- وصف لأي إستراداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد. وقيمة الأوراق المالية المتبقية. مع التمييز بين الاوراق المالية المدرجة التي أشترتها الشركة، وتلك التي أشترتها شركاتها التابعة .

لا يوجد أي إستراداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الاوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الاوراق المالية المدرجة التي أشترتها الشركة وتلك التي أشترتها شركاتها التابعة .

٣١- عدد أتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠١٧ م) .

عقد مجلس الادارة خلال السنة المالية الاخيرة عدد (٤) أتماعات حضورياً وعدد (٣) قرارات بالتمرير وذلك حسب البيان التالي :-

م	أسم العضو	عدد وتاريخ الاجتماعات وسجل الحضور					
		قرارات بالتمرير			محاضر الاجتماع الحضورى		
		١	٢	٣	١	٢	٣
		٢٠١٧/٠٥/٢١	٢٠١٧/٠٦/١٨	٢٠١٧/١٠/١٧	٢٠١٧/٠٤/٢٠	٢٠١٧/١١/٢٢	٢٠١٧/١٢/٢٥
١	الاستاذ / عبد العزيز بن حماد ناصر اليلهد	√	√	√	√	√	√
٢	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	√	√	√	√	√	√
٣	الأستاذ/ أحمد بن علي أحمد الشدوي	√	√	√	√	√	☑
٤	الأستاذ / أحمد بن محمد سالم السري	√	√	√	√	√	√
٥	الدكتور / عبد العزيز بن عبد الرحمن القويز	√	√	√	√	√	√
٦	الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن سعد الرقطان	√	√	√	√	√	√
٧	المهندس/ عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	√	√	√	x	x	x
٨	المهندس/ الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	√	√	√	√	√	√

X - الاعتذار عن الحضور

☑ - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الادارة

√ - الحضور أصالة

٣٢- عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الاخيرة (٢٠١٧ م) .

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠١٧/٤/١٦ م	لعقد جمعية عامة غير عادية
٢	٢٠١٧/٦/١٣ م	لعقد جمعية عامة عادية
٣	٢٠١٧/١١/٢١ م	لعقد جمعية عامة غير عادية

٣٣- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة .

لا يوجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة .

٣٤- الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم،

يوجد عقود الشركة طرفاً فيها مع شركات مملوكة لبعض أعضاء مجلس الإدارة ولهم فيها مصلحة وذلك على النحو التالي :-

العقد الاول : عقد إستئجار مبني للشركة من شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية .

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
١	عقد إستئجار مبني من شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية المملوكة لإعضاء مجلس الادارة أصحاب المصلحة لشركة الخليج للتدريب والتعليم بمساحة (٤٠٠) متر مربع لمشروع مع شركة أرامكو بمدينة الخبر	١,٠٨٠,٠٠٠ ريال سنوياً	٧ سنوات	أعمال أعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	عبد العزيز بن حماد البلهد
٢					عبد العزيز بن راشد الراشد
٣					أحمد بن علي الشدوي
٤					أحمد بن محمد السري

العقد الثاني : عقد تأجير مكاتب من الشركة لشركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الالكترونية .

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
١	عقد تأجير مكاتب لشركة الخليج للكمبيوتر المملوكة لإعضاء مجلس الادارة أصحاب المصلحة في المبني المملوك لشركة الخليج للتدريب والتعليم بمدينة الرياض بمساحة (١٣٦٦) متر مربع	١,٣٦٦,٠٠٠ ريال سنوياً	٣ سنوات	أعمال أعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	عبد العزيز بن حماد البلهد
٢					عبد العزيز بن راشد الراشد
٣					أحمد بن علي الشدوي
٤					أحمد بن محمد السري

العقد الثالث : اتفاقية تقديم خدمات إستشارية من الشركة لشركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية .

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
١	اتفاقية تقديم خدمات إستشارية من شركة الخليج للتدريب والتعليم لشركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية المملوكة لإعضاء مجلس الادارة أصحاب المصلحة في مجال التوظيف واستقطاب العمالة المتخصصة وعمل الدورات التدريبية التي تؤهل الموظفين القيام بمهامهم الوظيفية .	١,٥٠٠,٠٠٠ ريال سنوياً	سنة	أعمال أعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	عبد العزيز بن حماد البلهد
٢					عبد العزيز بن راشد الراشد
٣					أحمد بن علي الشدوي
٤					أحمد بن محمد السري

٣٥- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت .

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه احد أعضاء المجلس أو احد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت .

٣٦- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح .

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح .

٣٧- بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها .

م	البيان	٢٠١٧		وصف موجز لها	بيان الاسباب
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد الاف الريالات		
١	الزكاة	-	١٩٥٠		
٢	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	-	٣٢١٤٠		
٣	تكاليف تأشيرات وجوازات	-	٣٤١٥		
	الاجمالي		٣٧٥٠٥		

٣٨- بيان بقيمة أي أستثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة .

لا يوجد أي إستثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة .

٣٩- يقر مجلس الإدارة بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح .
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أعدت على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها .

٤٠- بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية ، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها .

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠١٧ م .

٤١- توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها ، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير .

لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها .

٤٢- تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفصيل عن استخدامات هذه الأسهم .

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة .

٤٣- قضايا الشركة:

- يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود أي قضايا أقيمت خلال السنة المالية ٢٠١٧ م من أو ضد الشركة تتجاوز قيمتها % 5 من صافي أصول الشركة.
- يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود أي قضايا أقيمت خلال السنة المالية ٢٠١٧ م ضد أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد الشركاء في الشركات التابعة أو ضد أي من كبار التنفيذيين في الشركة.

٤٤- يؤكد المجلس على ما يلي:

١. تعمل الشركة دائما على استيفاء متطلبات لائحة حوكمة الشركات وتطبيقها بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية.

٢. لم تتسلم الشركة أي طلب من المراجع القانوني لإنعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية .
٣. لم يتلقى رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال السنة المالية المنتهية .
٤. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% من رأس المال أو أكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية .
٥. لم يطلب مساهمون يملكون (5%) أو أكثر من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعدادها.
٦. لم يتم عقد اجتماعات الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال عام ٢٠١٧ م،
٧. لم يتم وضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة باللائحة وحقه في التصويت.
٨. المركز المالي ونتائج أعمال الشركة تؤكد قدرة الشركة على مواصلة الاستمرار في نشاطها.
٩. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على اعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
١٠. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير.
١١. ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت (سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها) وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
١٢. لم يتم مراجع الحسابات الخارجي للشركة بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلقى أي أعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي ٢٠١٧ م .

٤٥- الكلمة الختامية

يتقدم مجلس الادارة بالشكر إلى المساهمين الكرام وإلى جميع العاملين بالشركة على جهودهم المتميزة والمثمرة ، وسوف تواصل الشركة بإذن الله تحقيق أهدافها وخططها المستقبلية التي تسعى إليها والتي نسعى من خلالها لتلبية توقعات مساهمي الشركة. ونتمنى بأن يكون العرض المقدم لكم في التقرير السنوي لشركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج الأعمال للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017 م قد نال رضاكم . ولقد وفقنا الله إلى تحقيق النتائج التي لمستموها أثناء إطلاعكم على هذا التقرير من خلال العمل الجاد والمتواصل لإعضاء مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للشركة وبمعونة جميع العاملين في الشركة ، وسوف نستمر في الحفاظ على مستوى النمو والازدهار لجميع أنشطة الشركة بإذن الله تعالى .

وختاماً، يسر أعضاء مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم ومنسوبيها أن يتقدموا بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في تحقيق هذه الإنجازات، كما نشكر مساهمينا الكرام على تعاونهم الدائم ودعمهم وثقتهم الغالية في الشركة وقياداتها، والشكر موصول أيضاً إلى جميع شركائنا في النجاح على دعمهم المتواصل. فما كنا لنحقق هذا النجاح لولا توفيق الله عزوجل ثم تفهمكم ووفائكم لمسيرة هذه الشركة واستراتيجيتها العامة، متمنين بأن يكون عام ٢٠١٨ م عام خير علينا جميعاً .

والله الموفق ،،

رئيس مجلس الادارة

عبد العزيز بن حماد البلهد